

Päijät-Hämeen Puheenjohtajafoorumin työsuunnitelma

Sisällysluettelo

1	1. Päijät-Hämeen puheenjohtajafoorumin työsuunnitelman tausta ja tavoitteet	4
1.1	1.1 Puheenjohtajafoorumin tarkoitus ja tehtävä	4
2	2. Työsuunnitelma	5
2.1	2.1 Johdanto työsuunnitelmaan	5
2.2	2.2 Puheenjohtajafoorumin rooli kuntien välisessä yhteistyössä	5
2.3	2.3 Kuntien luottamuselinten ja puheenjohtajafoorumin välinen yhteys	5
2.4	2.4 Puheenjohtajafoorumin kokoonpano	6
2.5	2.5 Asioiden käsittely puheenjohtajafoorumissa ja linkki kuntiin	6
2.6	2.6 Työskentelymuodot	7
3	3. Työsuunnitelman ylläpito	8
	LIITE 1 Puheenjohtajafoorumin keskeiset strategiset tavoitteet ja mittarit	9

1 1. Päijät-Hämeen puheenjohtajafoorumin työsuunnitelman tausta ja tavoitteet

1.1 1.1 Puheenjohtajafoorumin tarkoitus ja tehtävä

Päijät-Hämeen puheenjohtajafoorumi on maakunnan kuntien välinen yhteistyöelin, joka kokoontuu 8-11 kertaa vuodessa keskustelemaan kuntia koskettavista asioista ja pyrkii edistämään kuntien yhteistyötä ja asioiden yhteensovittamista maakunnallisella tasolla. Yhteistyön tavoitteena on sujuvoittaa ja nopeuttaa kuntien välistä yhteistyötä vaativien asioiden käsittelyä ja päätöksentekoa kunnissa. Tavoitteena on myös edistää kuntien, maakuntaliiton sekä Päijät-Hämeen hyvinvointialueen välistä yhteistyötä.

Puheenjohtajafoorumin rooli yhteistyössä on valmistella päätöksentekoon tulevia asioita, toimia kuntien näkökulmia kokoavana ja niiden pohjalta kuntien välistä vuoropuhelua käyvänä yhteistyökanavana. Puheenjohtajafoorumi voi myös tehdä kannanottoja valmistelussa oleviin asioihin. Puheenjohtajafoorumi ohjeistaa valmistelun käynnistämisen, työstää pohjaehdotuksia ja käy lähetekeskustelua asioista ennen niiden lähettämistä kuntien käsiteltäväksi. Puheenjohtajafoorumilla ei ole päätösvaltaa muihin kuin omaa toimintaansa koskeviin asioihin, vaan rooli on puhtaasti valmistelua tukeva ja kuntien näkökulmia kokoava ja yhteensovittava toimija.

Maakunnallinen edunvalvonta linkittyy tiiviisti puheenjohtajafoorumiin. Keskeiset edunvalvontakysymykset tuodaan tiedoksi puheenjohtajafoorumiin, joka voi käydä edunvalvontaa koskevista teemoista lähetekeskustelua ja toimii myös linkkinä kuntiin päin. Yhteinen käsittely mahdollistaa myös mahdollisten synergiahyötyjen tunnistamisen, jolloin edunvalvontaa kyetään toteuttamaan laajempaan ja vaikuttavampana kokonaisuutena. Tavoitteena on kehittää kokonaisvaltaista ja sitoutunutta poliittista johtamista maakunnassa ja sen ulkopuolella vaikuttamista.

Puheenjohtajafoorumi ei päätä asioista vaan ainoastaan valmistelee yhteisiä asioita kuntien päätettäväksi. Puheenjohtajafoorumin kuntaedustajien vastuulla on varmistaa riittävä tiedonkulku kuntien luottamuselinten suuntaan valmisteluvaiheessa.

2 2. Työsuunnitelma

2.1 2.1 Johdanto työsuunnitelmaan

Työsuunnitelma on puheenjohtajafoorumissa edustettuna olevien tahojen näkemys puheenjohtajafoorumin roolista ja tehtävistä. Työsuunnitelmaan on kirjattu keskeiset puheenjohtajafoorumin toimintaa koskevat asiat; kokoonpano, tarkoitus, toimintaperiaatteet, yhteistyö kuntiin, eri sidosryhmiin, sekä mittaristo toiminnan tuloksellisuuden arviointiin.

Puheenjohtajafoorumin toiminta lähtee kuntien tarpeista ja sitoutumisesta toimintaan. Työsuunnitelman sisällöstä päättävät puheenjohtajafoorumin edustajat keskuudessaan ja suunnitelma toimitetaan tiedoksi Päijät-Hämeen kuntien hallituksille sekä maakuntaliiton ja hyvinvointialueen hallituksille.

2.2 2.2 Puheenjohtajafoorumin rooli kuntien välisessä yhteistyössä

Puheenjohtajafoorumi on ylikunnallista valmistelua koordinoiva ja yhteen kokoava yhteistyöfoorumi. Sen roolina on ennen kaikkea toimia maakunnan kehittämisen strategisena yhteistyöfoorumina sekä kuntien näkökulmia yhteen kokoavana, ratkaisukeskeisenä yhteistyökanavana kuntien välillä. Foorumin keskeiset tavoitteet maakunnallisessa yhteistyössä ovat:

1. Luottamuksen rakentaminen kuntien, maakunnan, kuntayhtymien sekä näissä toimivien viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden välillä
2. Poliittisen yhteisymmärryksen hakeminen ylikunnallisten hankkeiden valmisteluvaiheessa
3. Kuntien välisen yhteistyön vahvistaminen
4. Strateginen yhteistyö maakunnan kehittämisessä
5. Maakunnan edunvalvonnan tukeminen kansallisella tasolla

Puheenjohtajafoorumin toimintaa ohjaa työsuunnitelmassa laadittu selkeä rakenne ja yhteisesti sovitut periaatteet. Puheenjohtajafoorumin kokousten valmistelusta ja koordinoinnista vastaa Päijät-Hämeen liitossa kuntayhteistyöpäällikkö.

2.3 2.3 Kuntien luottamuselinten ja puheenjohtajafoorumin välinen yhteys

Puheenjohtajafoorumin toiminta on avointa, kuntien ja maakuntaliiton päätösten valmistelua tukevaa ja kuntien välistä luottamusta rakentavaa. Tärkeä osa avoimuutta on puheenjohtajafoorumissa käsiteltävänä olevien asioiden välittäminen kuntien luottamushenkilöiden tietoon. Tätä toteutetaan toimittamalla puheenjohtajafoorumin asialistat sekä muistiot kunnille. Kunnat voivat oman harkintansa mukaan ottaa puheenjohtajafoorumissa käsitellyt asiat kunnanhallituksen esityslistalle tiedoksi saatettavaksi. Puheenjohtajafoorumin kuntaedustajien toivotaan käyvän aktiivista vuoropuhelua oman kuntansa luottamushenkilöiden kanssa puheenjohtajafoorumissa käsiteltävistä asioista. Sama koskee maakuntaliittoa.

Puheenjohtajafoorumin kokouksista viestitään maakuntaliiton kotisivuilla kokousten jälkeen. Toivottavaa on, että tieto pj-foorumissa käsitellyistä asioista välittyy hyvinvointialueen luottamushenkilöille hyvinvointialueen edustajien välityksellä.

2.4 2.4 Puheenjohtajafoorumin kokoonpano

Puheenjohtajafoorumin kokoonpano muodostuu kuntien luottamushenkilöjohdosta, kuntajohtajista sekä maakuntaliiton edustajista. Luottamushenkilöistä edustettuina ovat kunnan hallitusten sekä kunnan valtuustojen I puheenjohtajat sekä maakuntahallituksen puheenjohtaja. Luottamushenkilöiden varajäseninä toimivat järjestyksessä I ja II varapuheenjohtaja. Varajäsenen pyytäminen kokoukseen on varsinaisen jäsenen vastuulla.

Virkamiehistä edustettuina ovat kuntajohtajien lisäksi maakuntajohtaja, edunvalvontajohtaja sekä kuntayhteistyöpäällikkö. Kuntajohtajat voivat tarvittaessa valtuuttaa toisen johtavan viranhaltijan edustamaan kuntaa, mikäli on itse estynyt osallistumasta kokoukseen. Kunnat voivat nimetä kuntajohtajalle myös pysyvän sijaisen oman hallintosääntönsä mukaisesti, mikäli katsovat tämän tarpeelliseksi.

Myös Lahden seudun kehitys Ladec Oy:n ja Lahti Region Oy:n toimitusjohtajille sekä Päijät-Hämeen hyvinvointialuejohtajalla ja aluehallituksen puheenjohtajalla on pysyvä osallistumisoikeus puheenjohtajafoorumin kokouksiin.

Kuntayhtymillä ei ole pysyvää edustusta puheenjohtajafoorumissa, vaan yhtymien edustajia kutsutaan asiantuntijoiksi tarvittaessa. Pysyviä edustajia yhtymillä ei ole, koska kunnilla voi olla tarpeen keskustella yhtymiä koskevista omistajaohjaukseen liittyvistä asioista ilman yhtymien edustusta.

Päijät-Hämeen alueen kansanedustajat ja ministerit kutsutaan tarvittaessa puheenjohtajafoorumin kokouksiin.

Puheenjohtajafoorumin puheenjohtajuus on kiertävä. Puheenjohtaja valitaan puolivuotiskaudeksi kerrallaan kiertojärjestyksen mukaisesti.

2.5 2.5 Asioiden käsittely puheenjohtajafoorumissa ja linkki kuntiin

Puheenjohtajafoorumissa käsitellään kuntien välistä maakunnallista yhteistyötä edellyttäviä asiakokonaisuuksia. Tällaisia asioita ovat muun muassa suuret kansalliset uudistukset, EU:n rahoituspaketteihin liittyvät kokonaisuudet sekä edunvalvonnalliset kysymykset, joissa maakunnallinen näkökulma tulee huomioida. Käsiteltävänä ovat myös kuntayhtymiä koskevat omistajaohjaukseen liittyvät asiat sekä kuntayhtymien toimintaa koskevien asioiden tietoon saattaminen kunnille. Tärkeänä osana puheenjohtajafoorumia ovat kuntien väliset sopimukset ja niiden seuranta sekä kuntien väliset neuvottelut sopimuksista. Päijät-Hämeen hyvinvointialueen ja kuntien yhdyspintojen ajankohtaisia asioita käsitellään kokouksissa vähintään kaksi kertaa vuodessa keväällä ja vuoden lopussa. Käsiteltäviä asioita nousee myös kuntien tarpeista silloin, kun maakunnallisen valmistelun katsotaan olevan tarpeen.

Pj-foorumi voi käydä lähetekeskusteluja valmisteluun tulevista asioista ja ohjeistaa laittamaan niitä lausunnoille kuntiin.

Pj-foorumiin tulevien asioiden valmistelusta vastaavat kuntayhteistyöpäällikkö ja foorumin puheenjohtaja.

Pj-foorumin edustajilta kerätyn palautteen perusteella käsiteltäviksi toivottuja teemoja ovat muun muassa: maakunnan elinvoimaan ja elinkeinopolitiikkaan laajasti liittyvät teemat, TE-uudistuksen toimeenpano ja työllisyyskehitys, yhteistyö Päijät-Hämeen hyvinvointialueen kanssa, varautuminen, kuntatalouteen liittyvät teemat sekä maakunnallinen edunvalvonta.

2.6 2.6 Työskentelymuodot

Puheenjohtajafoorumi kokoontuu 8-11 kertaa vuodessa. Kokouksia voidaan järjestää läsnä-, etä- tai hybridikokouksina. Puheenjohtajafoorumille on luotu oma Teams, johon käyttöoikeus on myönnetty varsinaisille jäsenille. Kokousmateriaalit kuten asialista, oheismateriaalit sekä pöytäkirjat, tallennetaan Teamsiin eikä niitä lähetetä erikseen sähköpostin liitteinä. Oheismateriaalit pyritään viemään Teamsiin aina ennen kutakin kokousta.

Puheenjohtajafoorumin kokouksissa käsitellään osallistujien kannalta merkityksellisiä asioita. Kokoukset pyritään mahdollisuuksien mukaan teemoittamaan siten, että käsiteltävät asiat muodostavat kokonaisuuden. Edunvalvontaa koskevien tavoitteiden laaja seurantaraportti tuodaan kokouksiin vähintään neljännesvuosittain. Asioiden esittelyt pidetään tiiviinä, jotta keskustelulle jää riittävästi aikaa.

Puheenjohtajafoorumille voidaan tarpeen mukaan järjestää erillisiä seminaareja, koulutustilaisuuksia tai työpajoja. Näistä syntyvien kustannusten jakautuminen sovitaan kuntien välillä tapauskohtaisesti, lähtökohtaisesti asukasmäärän suhteessa.

3. Työsuunnitelman ylläpito

Tätä työsuunnitelmaa tarkastellaan vähintään kerran valtuustokaudessa. Työsuunnitelmaa päivitetään tarvittaessa.

Hyväksytty pj-foorumin kokouksessa 31.1.2025

LIITE 1

Puheenjohtajafoorumin keskeiset strategiset tavoitteet ja mittarit

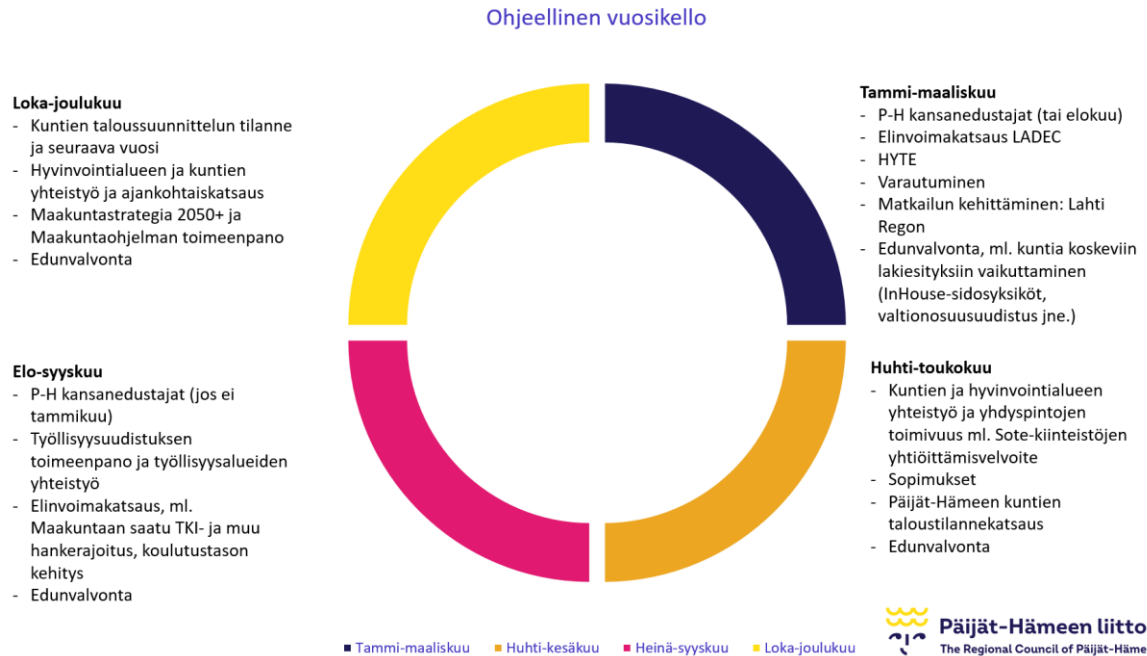
Puheenjohtajafoorumin keskeiset strategiset tavoitteet ja mittarit ovat:

1. Luottamuksen kasvattaminen
/ itsearviointikysely joka toinen vuosi osallistujille
2. Maakunnan elinvoiman vahvistuminen
/ tätä koskevat mittarit ja niiden läpikäynti joka toinen vuosi
 - a. Edunvalvontatavoitteiden saavuttaminen
 - b. TKI-rahoitus
 - c. hankerahoitus
 - d. Kuntien talouskehitys /vos-kehitys vs. koko maa kriisikuntakriteereillä
 - e. yritysten määrän nettomuutos + työpaikkojen määrä
 - f. Yritysystävällisyys (Suomen Yrittäjien Kuntabarometri)
 - g. Osaamistason kehittyminen: ilman toisen asteen koulutusta olevien määrän väheneminen ja korkeakoulutettujen määrän lisääntyminen (väestön koulutustason kehittyminen):
 - h. työllisyyden kehittyminen - Työllisyyden edistämishjelman tavoitteiden toteutuminen
 - i. Väestökehitys
 - j. Elinvoimabarometrit (MDI:n tuottama)
 - k. Matkailun tilannekuva
3. Maakunnan hyvinvointi
/tätä koskevat mittarit
 - a. väestön sosioekonominen asema
 - b. hyvinvointikertomuksen mittarit
 - c. BKT/as kehittyminen
 - d. Päijät-Hämeen liikkuvien maakunta -ohjelman mittarit
 - e. Oppimisen tuen tarpeiden kehittyminen / perusopetukseen käytettävät määrärahat per oppilas
4. Ympäristöystävällisyys
/tähän keskeiset mittarit
 - a. co-päästöt/asukas
 - b. kestävien liikuntamuotojen osuus
 - c. joukkoliikenteen käyttäjämäärät
 - d. Vihreän siirtymän hankkeiden ja niille myönnetyn rahoituksen määrä
 - e. Ilmasto-ohjelmien toteutuminen
5. Yhteistyön sujuvuus
 - a. Hyvinvointialueen, kuntien ja maakuntaliiton yhteistyöpöytäkirjan tavoitteiden toteutuminen
 - b. Hyvinvointialueen ja kuntien yhteistyön ja yhdyspintojen toimivuus
 - c. Elinkeinoyhteistyön toimivuus
 - d. Matkailun edistämisen yhteistyön toimivuus
 - e. Työllisyysalueiden yhteistyön toimivuus

Strategisten tavoitteiden ja mittareiden kehittymistä seurataan puheenjohtajafoorumissa säännöllisesti ja perusteellisemmin joka toinen vuosi.

LIITE 2

Puheenjohtajafoorumin ohjeellinen vuosikello



Muita käsiteltäviä asioita

Vuosikelloon kirjattujen asioiden lisäksi on myös muita asioita, joita PJ-foorumin tulisi käsitellä, mutta joita ei ole tarkemmin aikataulutettu:

- PJ-foorumin itsearviointi yhteistyöstä ja toiminnan mittaristo (joka 2. vuosi)
- Maakunnan ja kuntien yhteistyö, elinvoima ja menestyksen arviointi sekä kehitystoimet: varaus kerran vuodessa pidettävälle koko päivän seminaarille
- Kaavoitus ja maankäyttö
- Asumisen kehittäminen
- Liikenneasioiden kehittäminen
- Varhaiskasvatus, perusopetus, toisen asteen koulutus, korkeakoulut
- Vihreän siirtymän tavoitteiden edistyminen
- Kuntakohtaiset toimenpiteet ja hyvät käytännöt
- Yritysten ja yrityskentän näkymät: kiertotalous, elintarvikeklusteri jne.